

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору, принятому
МБДОУ «Детский сад № 92»
и зарегистрированному в органе по труду
От 4 мая 2018 года за № 29

На основании решения общего собрания представителей трудового коллектива МБДОУ «Детский сад № 92» внести в коллективный договор, принятый 2018 года следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии с Приказом Мэрии г. Череповца № 967 от 12.03.2019 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Череповца»

изложить п. 1.7. Положение об оплате труда (стр. 37, Приложение № 6 Коллективного договора) в следующей редакции:

«Размер отраслевого коэффициента для работников учреждений, за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, работников, замещающих должности «лаборант», «библиотекарь», «младший воспитатель» составляет 1,05.

Размер отраслевого коэффициента:

- для педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений - 1,73;
- для работников, замещающих должности «младший воспитатель» - 1,64.»

Далее по тексту Приложения № 6 к Коллективному договору.

2. Принять Приложение № 13 (Гарантии работникам при прохождении диспансеризации) к коллективному договору в следующей редакции:

«Приложение № 13
к Коллективному договору

Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

Приложение № 13 разработано в соответствии со статьей 185.1. Трудового Кодекса РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации»:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

Руководитель организации

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 92»

Зайцева И.В. «02» 04 2019 года.

Председатель профсоюзного комитета

Куваева О.Г. «02» 04 2019 года.

Протокол общего собрания работников (представителей трудового коллектива) от 02.04.2019 года № 2/19 прилагается.

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

изменений и дополнений к коллективному договору

№ 29 за 2018 год

проведена "3" 04 2019 г.

и. директор ОПР и ОИ
Ирина Куваева О.Г.